la cgt PEP64

Déclaration CE du 13 juin 2017 situation HB

Aujourd'hui un certain nombre de salariés de l'établissement ont le sentiment de ne plus être reconnus professionnellement (réalisation ou demande de tâches ne relevant pas de leur compétence, réponse négative à toutes leurs propositions de diversification d'activités... pourtant en lien direct avec la demande d'innovation de la Direction de l'établissement et les axes du projet associatif.

La Cgt fait le constat qu'il n'y a pas de volonté manifeste de la direction du HB de soutenir et de mettre en place des actions innovantes en terme de formation professionnelle dans cet établissement.

De plus, la Cgt craint également que dans le cadre du décret du 30 juin 2015 sur l'obligation de référencement des organismes de formation auprès des financeurs, la non actualisation des données et la non production du cahier des charges "Datadock" (limite au 30 juin 2017) ne soit pas de bonne augure et marque la perte du numéro d'agrément de Formation Continue de l'établissement. Autant d'éléments qui font croire à la Cgt qu'il y a une volonté et une stratégie de briser la formation professionnelle sur cet établissement et donc sa spécificité.

Certains professionnels en sont même à penser aujourd'hui, que l'objectif est de les pousser gentiment vers la porte de sortie en dégradant leur outil de travail.

Pour la CGT ce type de management appliqué au HB est inacceptable !