



Avis CGT sur le bilan social 2018

Le bilan social 2018 est dans la continuité de celui des années précédentes : si l'on constate une légère augmentation des effectifs, ce n'est pas en lien avec des créations d'emplois mais avec la fusion-absorption de l'UPAES essentiellement.

Le ratio hommes/femmes est un peu plus équilibré que celui de la branche : 76 % femmes- 24 % hommes enquête Unifed 2017 pour 68 % femmes et 32 % hommes dans les PEP64.

Le pourcentage des CDI temps plein est en légère augmentation (54,35 % en 2018) ce qui est une bonne chose (contre 50,78% en 2017 et 50,54 % en 2016). Pour rappel, il était de 57 % en 2014. Par contre le pourcentage de salarié en CDI à temps partiel reste toujours important : 45,65 % alors que le chiffre au niveau de la branche est de 34 %. Les PEP64 restent donc une Association embauchant beaucoup de salariés à temps partiel.

La CGT fait aussi le constat que les mesures prises par les derniers gouvernements continuent de produire leurs effets sur l'augmentation du nombre de salariés de plus de 60 ans encore en activité : ils étaient 40 en 2014, 56 en 2016 et 2017 et maintenant 59 .

Ce qui est le plus inquiétant pour la CGT et qui reste un point noir à améliorer est l'absentéisme dans les 3 domaines: maladie, accidents du travail et maladie professionnelle.

Concernant les arrêts maladie : en 2016, 9998 jours d'absence pour 610 salariés soit en moyenne 16,39 jours d'absence par salarié.

En 2017 : 11 109 jours d'absence pour 598 salariés soit 18,57 jours d'absence par salarié

En 2018 : 12 133 jours d'absence pour 623 salariés soit 19,47 jours d'absence par salarié.

Concernant les arrêts pour accident du travail : 1542 journées en 2016 – 1397 journées en 2017 et 1412 journées en 2018. Pour rappel en 2014 seulement 700 journées d'absence soit soit une augmentation de 100 % en 4 ans

Concernant l'absentéisme pour maladie professionnelle : 399 journées en 2016 – 1093 journées en 2017 – 1552 journées en 2018 (soit un chiffre multiplié par presque 4 en 3 ans).

Tout cela a une incidence sur le montant des cotisations AT/MP: 489 251€ en 2018 contre 345 098€ en 2012.

Autres chiffres qui interpellent la CGT : les démissions au nombre de 15 en 2018 (9 en 2016 et 2017) et les ruptures conventionnelles 10 en 2018 (7 en 2017 et 3 en 2016).

Par contre un bon point pour les promotions en très importante augmentation : 41 promotions (8 en 2017 et 13 en 2016)

Pour la CGT PEP64, le bilan social 2018 est donc mitigé. Les objectifs de réduction de l'absentéisme voulus par la direction générale ne sont pas encore atteints. La CGT espère que les actions menées en 2019 porteront leur fruit mais elle reste interrogative au vu des remontées sur les conditions de travail dans les établissements.