

## **KORIAN investigation... Soyons CASH !**

Le profit n'est pas une fin en soi mais doit être au service du recrutement, de la formation, de l'investissement et de la rémunération des salarié.e.s... mais surtout pas pour le TOP 10 manager qui aura vu ses rémunérations augmenter de 80 % en 4 ans.

### **On voit bien à qui sert le profit réalisé par KORIAN.**

Une dérive obsessionnelle de la rentabilité aux dépens de l'humain. KORIAN fait des milliards de chiffres d'affaires par an et trouve une part de « fromage » et des « croutons » trop chers. **Les familles se livrent et cassent cette omerta qui jusqu'ici leur faisait peur !** Le poids lourd des EHPAD est mis à jour publiquement, lui traite des chiffres, oublie que son moteur est le grand âge. KORIAN touche plus de 500 millions d'argent public, très gourmand il en veut toujours plus. Quand d'autres groupes se rendent à l'évidence que profiter du système d'un côté et ne pas rendre de l'autre n'est pas très moral, KORIAN ne fait pas la même analyse et continue à faire tourner la machine à cash à plein rendement en toute impunité. Comment se nomme cette machine ? La « Silver économie », l'or gris pour le commun des mortels qu'ils servent comme une belle vitrine dans leurs publicités commerciales, jusqu'à faire croire que leurs clients (résidents) boivent le champagne ! Les établissements ne sont que des placements financiers.

Pour rappel, à la suite du reportage diffusé dans l'émission Cash Investigation du 1<sup>er</sup> mars 2022, la Directrice Générale de KORIAN réfute l'idée qu'une des journalistes ait pu être embauchée sans diplôme d'Aide Soignante. Elle avait présenté un bac STMG dans son Curriculum Vitae. Or, contrairement à ce qu'elle affirme, le bac STMG n'est pas un bac médico-social, mais un bac en Sciences et Technologies du Management et de la Gestion ! Seule défense de KORIAN : une plainte contre la journaliste de l'émission, à qui la CGT apporte tout son soutien. KORIAN dénonce un « réquisitoire » contenant des éléments erronés d'après sa Direction Générale. Il est vrai que ses réponses sont, elles, bien réelles ! On aimerait qu'elle explique comment elle arrive à affirmer que les aides-soignant.e.s débutantes touchent 2 300 €...bruts... Mais qui la renseigne ? D'après le site « INDEEP », le salaire moyen d'un.e aide-soignant.e chez KORIAN est de 1 890 € bruts.

Ce n'est pas en vendant le rêve alléchant d'un salaire décent que l'on recrute pour faire face à la pénurie de personnel alors que la réalité est bien différente, et nos fiches de paies le prouvent ! « *La confiance, ça commence par la vérité* », dit-elle, qui met en avant l'augmentation de salaire des Aides-Soignantes de 20 % depuis 4 ans, grâce aux efforts faits par KORIAN et de 15 % pour les Infirmières Diplômées.e.s d'Etat. Merci à l'Etat et au SEGUR !

Sur les 4 dernières années, le salaire moyen chez KORIAN n'aura été augmenté que de 3 % (à titre de rappel, c'est + 80 % pour le TOP 10 manager !) **Pour notre Directrice Générale, cela revient à comparer « des choux et des carottes ».** La soupe va être servie sans les croûtons ! **Pour la directrice générale, c'est un bouillon manifeste !** Mise devant la réalité de sa politique et des documents fournis lors du reportage, elle fait la sourde oreille et met en doute leur provenance.

**Penser à augmenter le ratio soignants/résidents n'effleure pas les hautes sphères KORIAN.**  
**Pourtant une re-dotation du soin est urgente !**  
**KORIAN joue à Tetris avec les soignant.e.s...**

On déplace d'étage en étage, mais on ne remplace pas, ordre du siège. L'effet boule de neige engendré, c'est de la maltraitance institutionnelle. KORIAN réfute ce constat cuisant, mais les soignant.e.s le vivent au quotidien, se sentent dévalorisé.e.s, épuisé.e.s d'être mis.e.s à profit de cette façon. L'émission *Cash investigation* ne jette aucunement l'opprobre sur les soignant.e.s, KORIAN le sait bien. Les familles n'ont même pas eu « l'honneur » d'être écoutées par Madame BOISSARD, elle a refusé le dialogue malgré une invitation. Elle n'est pas prête à changer son fusil d'épaule, quand on lui demande si elle est prête à augmenter les soignant.e.s de 80 % en 4 ans comme ses managers (eux : 3 %), la conversation tourne court, surtout ne creusons pas le sujet ! Le débat du « Grand-Âge » devient vite tabou, on est à un point de la bascule, va-t-on vraiment prendre un virage après ces mises à jour ? Malgré la « transparence » on est plus près d'un « *combien ça coûte* » prôné par la Directrice Générale. « **La confiance, ça commence par la vérité** ». Elle aura surtout perdu celle de ses salarié.e.s. Et ce n'est pas en faisant de la publicité sur le passage de KORIAN en Entreprise à Mission incluant les syndicats que cela va redorer son blason, elle oublie que cela existe déjà par les CVS (Conseil de la Vie Sociale), normalement sur chaque établissement, comment inventer ce qui existe déjà et qui ne fonctionne pas, un emplâtre sur une jambe de bois ! Preuve s'il en est d'ailleurs, la seule réponse apportée à ce jour par KORIAN est la prolifération des attaques en justice contre tous ceux qui osent dire la vérité et qui, eux, ont toute notre confiance.

**La CGT revendique un grand service public de la Santé. Nous réfutons et combattons la marchandisation de la santé. Nous militons et revendiquons la nationalisation des groupes d'EHPAD privés lucratifs. Oui, nous affirmons que la recherche du profit n'est pas compatible avec une prise en charge de qualité des résident.e.s et de meilleures conditions de travail des salarié.e.s.**

Montreuil, le 4 mars 2022.